Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

Facsimile Scheda Insegnamento

Mod. Scheda Insegnamento v. 1.1

Docente responsabile dell'insegnamento/attività formativa

Nome	Roberta
Cognome	Costa

Denominazione insegnamento/attività formativa

Italiano	DIREZIONE D'IMPRESA
Inglese	BUSINESS MANAGEMENT

Informazioni insegnamento/attività formativa

A.A. 2023/24 ○ L ◉ LM ○ LM CU

CdS	Ingegneria Gestionale
Codice	8038831
Canale	Unico
CFU	6
Lingua	Italiano

Docente del modulo didattico (compilare solo per attività formative articolate in moduli)

Nome	
Cognome	

Denominazione modulo didattico (compilare solo per attività formative articolate in moduli)

Italiano	
Inglese	

Obiettivi formativi e risultati di apprendimento attesi

Italiano	OBIETTIVI FORMATIVI: Il corso si propone di dare allo studente la capacità di valutare e gestire il comportamento organizzativo in un contesto di mercato globale con caratteristiche di innovazione e forte competitività. Al termine del corso, lo studente sarà in grado di analizzare e gestire i problemi relativi alle risorse umane di un'organizzazione, applicando tecniche di comunicazione, negoziazione, gestione del cambiamento, motivazione e leadership. CONOSCENZA E CAPACITÀ DI COMPRENSIONE: L'acquisizione di "conoscenza e comprensione" avverrà principalmente durante la partecipazione ad attività didattiche frontali e attraverso progetti di gruppo (collaborazione). Il corso consentirà agli studenti di identificare i fattori più significativi del comportamento organizzativo, che facilitano/inibiscono la cooperazione e il successo in contesti organizzativi. CAPACITÀ DI APPLICARE CONOSCENZA E COMPRENSIONE: Alla fine del corso lo studente sarà in grado ("applicare conoscenza e comprensione") di:
Inglese	LEARNING OUTCOMES: The course aims to give the student the ability to evaluate and manage organizational behaviour in a global market context with characteristics of innovation and strong competitiveness. At the end of the course, the student will be able to analyse and manage the problems related to the human resources of an organization, applying communication, negotiation, change management, motivation, and leadership techniques. KNOWLEDGE AND UNDERSTANDING: The acquisition of 'knowledge and understanding' in this area will take place mainly during participation in frontal teaching activities, and through team projects (collaboration). The course will enable students to identify the most significant behavioural factors, which facilitate/inhibit cooperation and success in organisational contexts. APPLYING KNOWLEDGE AND UNDERSTANDING: At the end of the course the student will be able ('applying knowledge and understanding') to: apply techniques of change management; use methods for monitoring and improving

Prerequisiti

Italiano	Non esistono propedeuticità obbligatorie da rispettare.
Inglese	There is no mandatory prerequisite to meet.

Programma

Italiano	Comportamento umano nelle organizzazioni Modelli di corporate governance Il clima organizzativo La comunicazione interpersonale La negoziazione organizzativa Decisioni a razionalità limitata Creatività, innovazione e sviluppo Gestione del cambiamento e leadership Motivazione e incentivi
Inglese	Human behaviour in organizations Corporate Governance models The organizational climate Interpersonal communication Organizational negotiation Decisions with limited rationality Creativity, innovation, and development Change management and leadership Motivation and incentives

Modalità di valutazione

- ☐ Prova scritta
- ☒ Prova orale
- ☐ Valutazione in itinere
- ☒ Valutazione di progetto
- ☐ Valutazione di tirocinio
- ☐ Prova pratica
- ☐ Prova di laboratorio

Descrizione delle modalità e dei criteri di verifica dell'apprendimento

Italiano	Il 50% del voto finale proviene dalla valutazione dei progetti di gruppo e il 50% proviene dalla prova orale.
Inglese	The 50% of the final grade is from the evaluation of in-class and out-class team projects (collaboration) and 50% is from the oral exam.

Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

Facsimile Scheda Insegnamento

Testi adottati

Italiano	La Bella, & G. Capece (a cura di), Manuale di Direzione d'Impresa, Franco Angeli
Inglese	La Bella, & G. Capece (a cura di), Manuale di Direzione d'Impresa, Franco Angeli

Bibliografia di riferimento

Italiano	La Bella, & G. Capece (a cura di), Manuale di Direzione d'Impresa, Franco Angeli
Inglese	La Bella, & G. Capece (a cura di), Manuale di Direzione d'Impresa, Franco Angeli

Modalità di svolgimento

- [x] Modalità in presenza
- [ ] Modalità a distanza

Descrizione della modalità di svolgimento e metodi didattici adottati

Italiano	Le lezioni sono erogate in presenza e supportate dal materiale messo a disposizione dal docente sotto forma di dispense delle lezioni e libri di testo. L'ultima settimana è interamente dedicata a progetti di gruppo svolti in classe su argomenti inerenti ai contenuti del corso.
Inglese	The lessons are delivered in presence and supported by materials made available by the teacher in the form of lecture notes and textbook. The last week is entirely dedicated to in-class team projects on topics inherent to the course content.

Modalità di frequenza

- (•) Frequenza facoltativa
- ( ) Frequenza obbligatoria

Descrizione della modalità di frequenza

Italiano	Gli studenti sono invitati a partecipare alle lezioni e ai progetti di gruppo svolti in aula ma la presenza non è obbligatoria.
Inglese	Students are invited to participate in lessons and in-class team projects but attendance is not mandatory.